

VERBALE NAV 14.7.2017

Il giorno 14 luglio 2017, dalle ore 12.30 alle ore 16.30, presso i locali della Direzione Generale dell'Azienda, si è riunito il Nucleo di Valutazione Aziendale nelle persone del Dr. Filippo Basso, del Dr. Antonio Giulio de Belvis e della Dr.ssa Adele Rulli, con l'assistenza della Sig.ra Paola Zappacosta.

PIANO DELLE PERFORMANCE

Il NAV dà atto che la relazione consuntiva del Piano delle Performance 2016 è stata pubblicata il 30 giugno 2017. Procede al suo esame con la stesura di un documento di validazione, parte integrante del presente verbale e denominato **Allegato 1**.

L'UOC. Progettazione Strategica e Sistemi di Performance ha predisposto, ai sensi del Decreto Legislativo n.150 del 27/10/2009, all'art. 10, comma 1, lettera b), la relazione annuale al Piano della performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente (2016), i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse a disposizione.

Preliminarmente, il NAV constata che la Relazione si presenta organica sia nella sostanza che nella forma. Il documento fornisce elementi informativi relativi alle azioni attuate nell'anno 2016, in relazione agli impegni strategici di riferimento, e l'evoluzione registrata per gli indicatori di risultato, con commenti e spiegazioni in relazione agli andamenti attesi.

Gli obiettivi descritti nel Piano delle Performance discendono dagli strumenti regionali di programmazione annuale e pluriennale, sono articolati su base annuale ai fini della misurazione periodica, ma sono finalizzati al perseguimento di risultati su un arco temporale di un triennio.

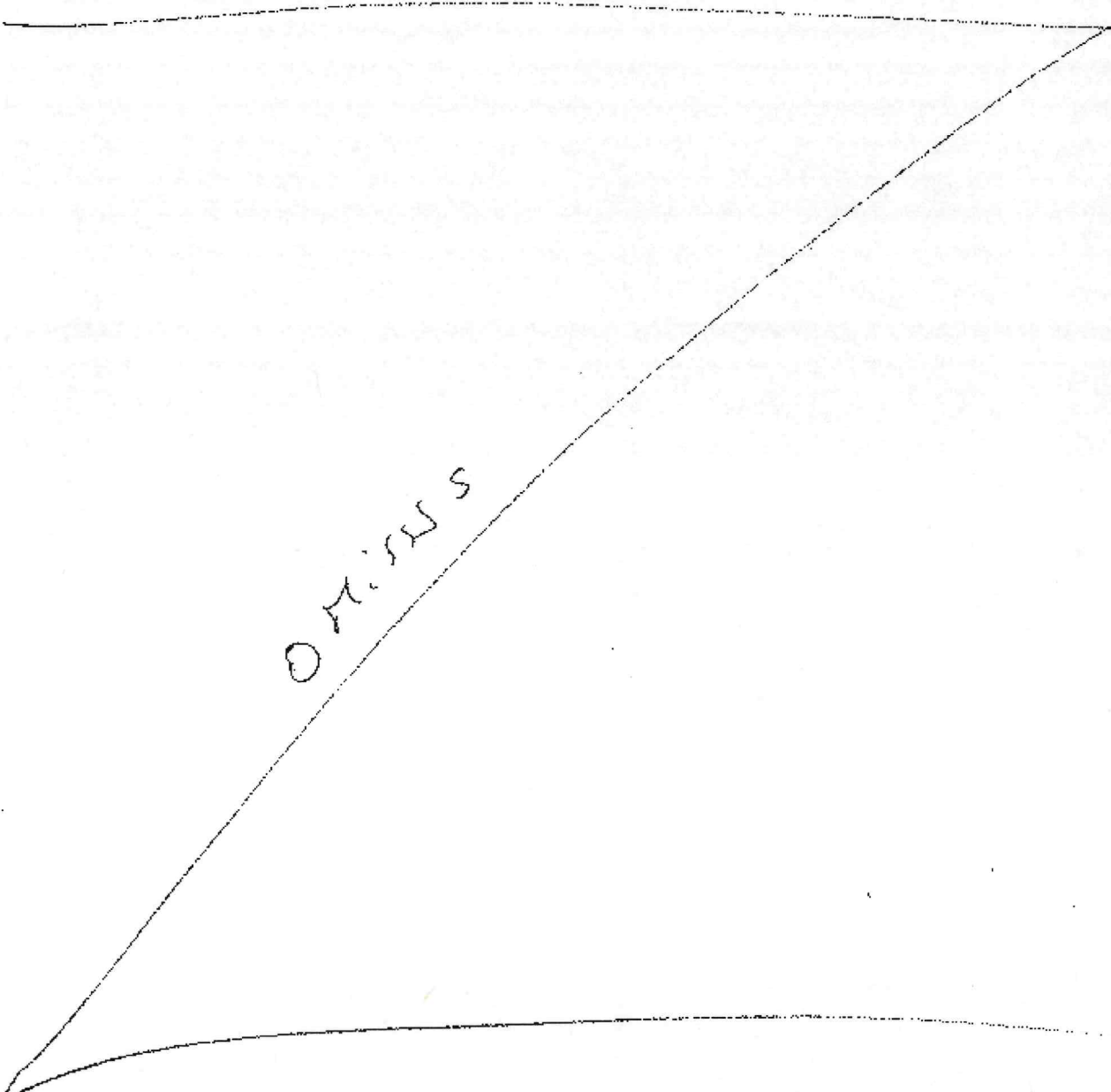
Il Piano è stato contestualizzato in obiettivi di budget per i dirigenti ed i risultati sono monitorati periodicamente per l'adozione di interventi correttivi, la valutazione della performance collettiva ed individuale e la rendicontazione finale.

Il NAV conferma che gli obiettivi individuati, come richiesto dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs n.150/2009 sono *rilevanti e pertinenti, specifici e misurabili, finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi erogati, commisurati a valori di riferimento, correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili.*

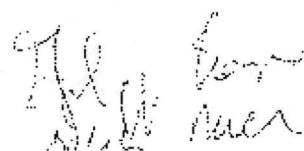
La Relazione descrive gli outcome che si vogliono perseguire. A tal fine, sono state individuate le **aree strategiche, quali aree di bisogno di salute**, definite sulla base dell'analisi delle criticità presenti in Azienda. Esse rappresentano le aree di intervento per le quali sono stati definiti i **modelli di risposta al bisogno, ossia azioni/meccanismi di sviluppo della qualità e dell'integrazione all'interno dell'Azienda.**

Dal confronto con benchmark nazionale e regionale è stato definito il posizionamento delle attività in rapporto ad indicatori omogenei e quindi sono stati individuati gli **obiettivi di performance**, a loro volta descritti in **azioni**. Le dimensioni presidiate sono *l'appropriatezza clinica, l'appropriatezza organizzativa e l'efficienza dei processi*. Per ciascuna delle dimensioni sopra riportate sono stati individuati i principali *driver* di cambiamento, consistenti in interventi sulla *struttura organizzativa e sull'assetto funzionale dei servizi* e finalizzati al *recupero di fiducia dell'utenza, alla massima integrazione possibile tra ospedale e territorio e all'integrazione sociosanitaria*.

Al termine dell'esame il NAV valida i contenuti della Relazione.



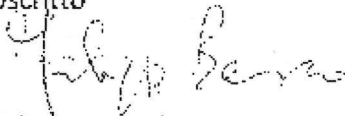
OMISSIS



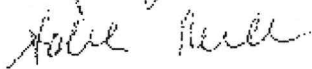
OMISSIS

Letto, firmato e sottoscritto

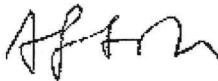
Dr. Filippo Basso



Dr.ssa Adele Rulli



Dr. Antonio Giulio de Belvis



L'assistente verbalizzante Paola Zappacosta

